

(3) 人 権 学 習

「女性技術者が働きやすい職場環境について」

はっぴいきゃりあ 越野 由美子

女性技術者が働きやすい職場環境について ～ 多様な人材が活躍できる現場づくり ～

2026年7月23日、24日



© 越野由美子無断転載複製禁止

国家資格キャリアコンサルタント

(公財) 21世紀職業財団認定

ハラスメント防止コンサルタント・客員講師

アンコンシャス・バイアスファシリテーター

越野 由美子

本日の研修テーマ・お伝えしたいこと

2

女性技術者が働きやすい職場環境づくり

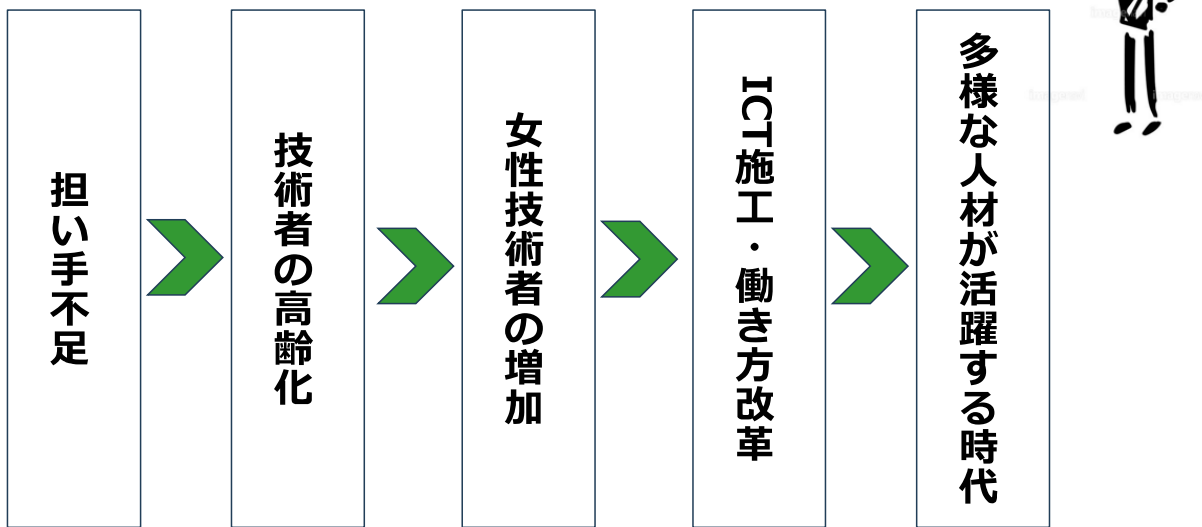
多様な人材が活躍できる職場づくりについて考える



建設業の未来につながるテーマです

なぜ今、女性技術者が働きやすい職場環境なのか

建設業は変わってきている



© 越野由美子無断転載複製禁止

女性技術者が増加している今

「同じ土俵で力を発揮できる環境」

女性が長く働き、成長できる環境とは

「配慮」は特別扱いではなく、安心して働くための前提条件
 「挑戦」を尊重し、役割を自由に選べる環境をつくる。
 そして「定着」に向けて経験を重ねることで、スキルの習得に繋がり、次世代の女性技術者へのロールモデル創出する。
 その姿を積極的に発信することで、
 「挑戦 → 定着 → 増加」という好循環が生まれる。
 「私もやってみたい」「自分にもできるかもしれない」と感じる人が確実に増えていくと考えます。

引用 〈株式会社 一高土木 平野加奈氏「女性監督として現場で感じている課題と改善提案について」〉

© 越野由美子無断転載複製禁止

建設業あるある事例

女性技術者 “良かれと思って”

女性は体力的に厳しい！

女性は現場より事務の方が向いている

どうせすぐ辞めるのでは・・・



本当にそうでしょうか？

© 越野由美子無断転載複製禁止

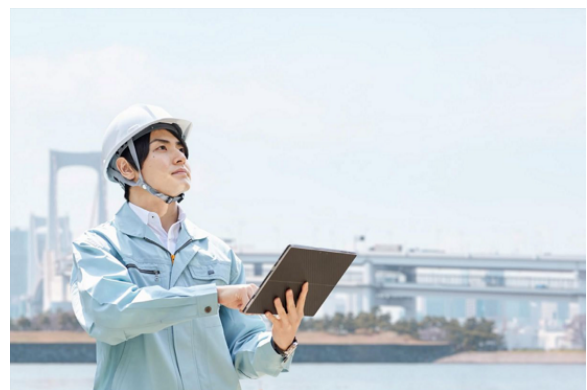
建設業あるある事例

若手 “経験が浅いから”

経験が浅いから任せられない

まだ現場がわかっていない

自分が若い頃はもっと厳しく指導されたのに、今は・・・



本当にそうでしょうか？

© 越野由美子無断転載複製禁止

建設業あるある事例

外国人技能実習生 “安全のため”

危ない仕事は任せられない

言葉が通じない・・・
何を考えているかわからない

期間が終われば帰国して
しまう/当てにならない



本当にそうでしょうか？

© 越野由美子無断転載複製禁止

3つのケースに共通するものは？

「良かれと思って（配慮・思いやり）」



経験



思い込み



決めつけ・押しつけ



機会を失う



現場力が下がる

だから大切なことは「相手を見ること」

© 越野由美子無断転載複製禁止

「思い込み」は誰にでもある

アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み・偏見）

ある事柄を見たときに「**きっとこうだろう**」と**思う**ことは、脳がもっている情報と物事を瞬時に関連づけて理解しようとする仕組み。これは人が大量の情報を素早く処理して判断するために欠かせない機能で誰もがもっている。

十分な証拠なしに、あるいは客観的な判断をせずに、相手を悪く考えたり一方的に決めつけることに問題がある

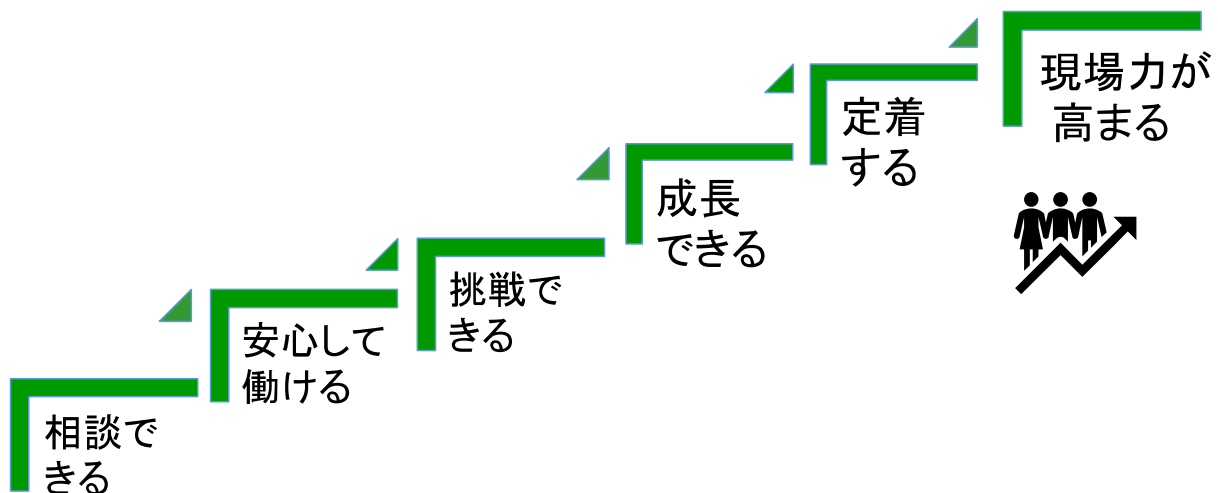


赤信号＝止まれ

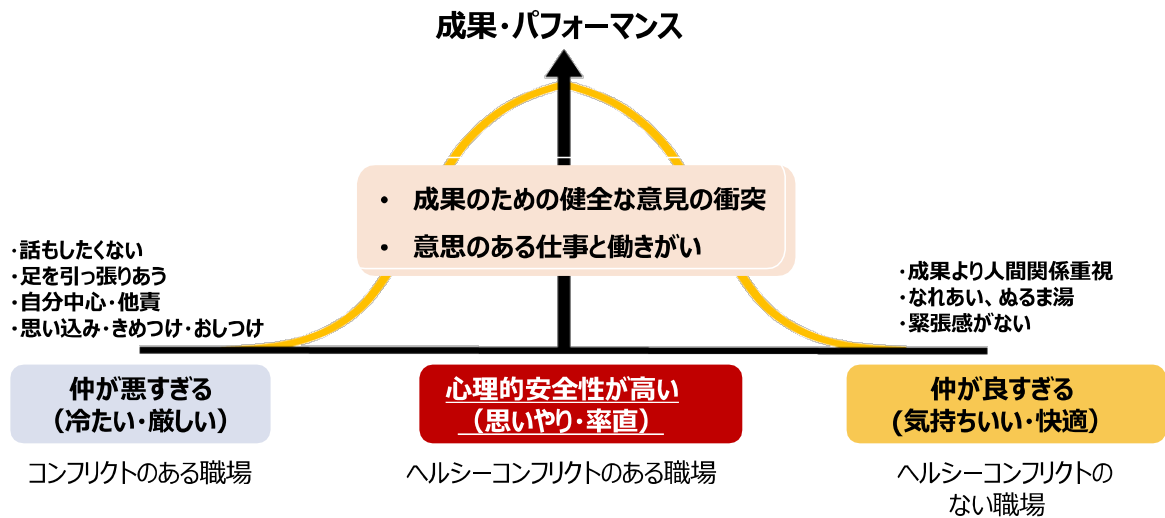
男性は論理的、女性は感情的
○は男性・女性の職業
高齢者・若者は○○、外国人は○○
管理職は○○でなければならない

育児・介護をしている人に重要な仕事を任せると
負担が大きいに違いない/かわいそう

多様な人材が活躍できる現場とは



多様な人材を活かす心理的安全性の高い職場とは



原田将嗣「最高のチームはみんなが使っている心理的安全性をつくる言葉55」株式会社飛鳥新社を引用、クオリアにて再構成

コミュニケーションが現場を変える

12



👉 コミュニケーションは意識して行うもの

- 必ずしも「伝えれば、伝わる」ものではない
- 「どう伝わった」を意識して行う
- 双方向で確認しながら行う



任せる
認める

現場・職場のコミュニケーション

コミュニケーション	目 的
縦のコミュニケーション (報連相・指示・確認)	正確に伝える・安全管理・工程管理
横のコミュニケーション (対話・相談・関係づくり)	話しやすさ・相談しやすさ・チームワーク

縦だけだと… 指示待ち、報告しづらい、ミス隠し、萎縮

横だけだと… なれ合い、あいまい、責任不明、情報不足

 **「伝達」と「対話」両方が必要**

© 越野由美子無断転載複製禁止

「できない理由」ではなく、「できる仕組み」を考える

改善案① 講習制度の仕組みとICT活用

意見交換会の実施、講習制度への受講促進、ICT活用とスキル向上の場づくり

改善案② 女性の体調特性を理解するための講習の実施

女性の体調に応じた休暇や配慮を受け入れられる現場体制を整えることは、女性が働きやすい職場環境の整備に繋がる

改善案③ 多様な職域・多様な働き方への対応

今は「建設業＝力仕事」の時代ではない、作業職を希望する女性への選択肢の提供

改善案④ 「女性だけの現場」を評価対象にする

次世代の女性技術者へのロールモデル創出

引用 〈株式会社 一高土木 平野加奈氏「女性監督として現場で感じている課題と改善提案について」〉

© 越野由美子無断転載複製禁止

今日からできること あなたも「できる仕組み」を 考えてみましょう

今日からできること、実行すること

(例) 決めつけない、まず聞いてみる、挑戦の機会をつくるなど



© 越野由美子無断転載複製禁止

(一社) 鳥取県土木施工管理技士会

「工事検査・人権学習」講習会アンケート



<https://forms.office.com/r/nBdeyskg4n>

お手元のスマートフォン、タブレット端末より
QRコードを読み取りご回答ください。